

 <p><b>ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОТНОШЕНИИ АЛКОГОЛЯ И НАРКОТИКОВ</b></p>	No:	STE-POL-10-03-Rev0
	Rev:	0
	Date:	03.12.2018
	Page:	1/ 1
CORPORATE HSE MS – ŞİRKET İSG-Ç YS - КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА		

Руководство Компании признает, что жизнь и здоровье сотрудников являются высшей ценностью и обязуется принимать меры, направленные на предотвращение ухудшения состояния здоровья сотрудников и снижение количества травм при выполнении работ.

Для всех своих сотрудников Компания утверждает Политику в отношении алкоголя, наркотиков и токсических веществ и обязуется обеспечивать выполнение ее требований.

Всем сотрудникам Компании и ее подрядных организаций запрещается хранение, употребление, распространение или продажа алкогольных напитков/наркотических средств.

Алкогольное опьянение определяется содержанием более 0,00 промилле алкоголя в выдыхаемом воздухе или в крови и является основанием для увольнения.

Все подрядные организации обязаны обеспечить соблюдение запрета на употребление, изготовление, перевозку, хранение и распространение алкоголя и наркотических средств своими сотрудниками при работе на Компанию или при нахождении на объектах Компании. Перед приемом на работу Компания вправе проверить соискателя на наличие алкогольной или наркотической зависимости.

Компания оставляет за собой право проводить досмотры личных вещей всех своих сотрудников, а также сотрудников подрядных организаций на предмет наличия алкоголя или наркотиков в зданиях, помещениях и на рабочих местах, принадлежащих или контролируемых Компанией. Сотрудники Компании и сотрудники подрядных организаций, в свою очередь, осознают важность и необходимость таких досмотров и не возражают против их проведения.

Компания оставляет за собой право проведения незапланированных или выборочных проверок в следующих случаях:

- наличие прецедентов злоупотребления каким-либо веществом на проверяемом объекте;
- работа в определенной должности, указанной руководством;
- работа в должности, требующей такой проверки по закону;
- после любого инцидента, даже если он не повлек ущерб здоровью или повреждение имущества.

Политика в отношении алкоголя, наркотиков и токсических веществ доводится до каждого сотрудника путем:

- обязательного персонального ознакомления с Политикой при приеме на работу;
- наглядной агитации посредством плакатов, размещенных в производственных и служебных помещениях.

Данная Политика не предусматривает каких-либо привилегий или исключений из обычных требований к сотрудникам всех уровней в отношении выполнения ими своих должностных обязанностей.

Нарушение какого-либо из пунктов данной Политики ведет к дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Настоящая Политика пересматривается по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года.

Аныл Кундак,

Операционный Директор

Член Исполнительного Совета

Декабрь, 2018 г.

