



ПОЛИТИКА ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

No: STE-POL-12-03

Rev: 00

Date: 15.12.2018

Настоящая Политика отражает негативное отношение ООО «СТЕЛЛАР КОНСТРАКШН» (далее – Компания) и его руководства к принудительному труду во всех его формах и проявлениях и применимо ко всем людям без каких-либо исключений.

Основываясь на Конвенции ООН 1930 г. о принудительном труде, а также на нормах национального законодательства России и стран своего бизнес присутствия, Компания принимает все возможные меры к недопущению принудительного труда.

Компания ни при каких обстоятельствах не приемлет принудительный труд любой формы, включая подневольный, кабальный и рабский труд, а также торговлю людьми. Работникам должно быть разрешено свободно передвигаться и покидать свои рабочие места после окончания рабочего дня.

Руководство Компании не приемлет ситуаций, где людей вынуждают работать путем насилия или запугивания либо более мягкими способами, например, путем удержания удостоверяющих личность документов. Это означает, что никто из наших сотрудников не должен платить за свою работу. Затраты и издержки, связанные с наймом и трудоустройством, должны оплачиваться Компанией. Все наши сотрудники должны работать по собственному желанию, а также должны быть знакомы с условиями труда, получать регулярную и своевременную зарплату в рамках трудового договора.

Компания считает эффективной стратегией разрешения проблем на начальном этапе либо поиск адекватного решения в случае выявления факта принудительного труда. Руководство поддерживает открытую культуру сообщения об опасениях. Сотрудникам, которые выявляют или подозревают возможное нарушение этих стандартов в нашей деятельности или деятельности наших партнеров, рекомендуется сообщать о своих опасениях своему руководителю, сотруднику отдела персонала или юридического отдела либо доверенному представителю. В отношении всех сообщений соблюдается конфиденциальность, поэтому можно высказать свои опасения анонимно (если это разрешено законодательством страны) или с указанием имени.

Компания при осуществлении своей деятельности требует от поставщиков и субподрядчиков признания неприемлемости принудительного труда, а также безусловного исполнения требований международного и национального законодательства, норм и правил подзаконных нормативных актов в данной сфере.

Вступая в правоотношения с Компанией, поставщики и субподрядчики должны гарантировать недопустимость принудительного труда, как на собственном уровне, так и на уровне своих контрагентов.



ПОЛИТИКА ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

No:	STE-POL-12-03
Rev:	00
Date:	15.12.2018

Более того, соблюдение принципов недопущения принудительного труда является одним из критериев отбора поставщиков и субподрядчиков ООО «Стеллар Констракшн».



Айдер Муртазаев
Генеральный директор
ООО «СТЕЛЛАР КОНСТРАКШН»